

Voimassaolevat säännöt

Voimassaolon alku: 04.05.2026 10:31:02

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on suomeksi Näkeminen ja silmäterveys NÄE ry, ruotsiksi Syn och ögonhälsa i Finland rf ja englanniksi Finnish Association of Vision and Eye Care. Yhdistyksestä käytetään näissä säännöissä nimitystä liitto.

Liiton kotipaikka on Helsinki.

2 § Tarkoitus

Liiton perustehtävänä on:

- kehittää ammatillisesti ja eettisesti korkeatasoista optista kauppaa ja näönhuoltotoimintaa osana suomalaista terveydenhuoltoa
- ylläpitää ja parantaa optisen kaupan- ja silmäterveysalan yritysten yleisiä ja yhteisiä toimintaedellytyksiä sekä kilpailukykyä
- tukea aatteellisesti alan yrittäjyyttä ja valvoa työnantajien etuja
- kehittää alan toimijoiden ja työntekijöiden ammattitaitoa ja laajentaa alan ammatillista osaamista, sekä
- edistää hyvän näkemisen ja silmäterveyden vaikutusten ja ratkaisujen tunnetuksi tekemistä yhteiskunnassa, sekä edistää tietoutta silmä-, piilo- ja suojalasi- ja kirurgian merkityksestä osana hyvää näkemistä.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- vastaa kokonaisvaltaisesti optisen kaupan, silmäterveysalan yritysten ja niissä toimivien ammattihenkilöiden edunvalvonnasta
- valvoo jäsentensä elinkeino- ja työnantajaetuja
- harjoittaa toimialan tiedotus- ja valistustoimintaa
- tuottaa jäsenilleen yritystoimintaan, viestintään, vaikuttamiseen ja koulutukseen liittyviä tukipalveluita
- seuraa ja ottaa kantaa alan henkilöstön perus- ja jatko- ja täydennyskoulutukseen
- järjestää tarvittaessa koulutus-, seminaari- ja näyttelytilaisuuksia
- edistää toimialan tilastointia ja tutkimusta - harjoittaa alan kansainvälistä yhteistyötä, sekä

- edustaa toimialaa erilaisissa toimikunnissa, valiokunnissa ja työryhmissä.

4 § Jäsenyys

Liiton varsinaiseksi tai ketjujäseneksi voi päästä optisen alan vähittäis- ja tukkukauppaa, niille palveluita ja ratkaisuja tuottava tai valmistusta harjoittava, näönhuoltopalveluita, silmäterveyden tai silmäkirurgian palveluita tuottava oikeuskelpoinen yhteisö sekä toimialan yksityinen ammatinharjoittaja. Varsinaiset jäsenet jakaantuvat eri jäsenryhmiin pääasiallisen toimintansa perusteella seuraavasti: ketjujäsenet, joihin kuuluvat ketjuliiketoimintaa harjoittavat jäsenet mahdollisine sopimusyhteyksineen, tukkujäsenet, joihin kuuluvat maahantuontituonti-, tukkukauppa- sekä valmistustoimintaa harjoittavat, silmäkirurgijäsenet, joihin kuuluvat silmälääkäri- ja kirurgiatoimintaa sekä muita oftalmologiapalveluita päätoimenaan harjoittavat tai tuottavat- tai edellisten tuotantoon liittyviä tarvikkeita-, teknologiaa tai palveluita valmistavat, maahantuovat tai markkinoivat jäsenet ja yrittäjäjäsenet, jotka harjoittavat optikkoliike- ja näönhuoltotoimintaa siten, että jokainen jäsen kuuluu yhteen jäsenryhmään.

Jäseneksi hyväksymisen yhteydessä hallitus määrää mihin jäsenryhmään jäsen kuuluu. Varsinainen jäsen voi siirtyä jäsenryhmästä toiseen suostumuksensa mukaisesti hallituksen päätöksellä.

Liiton yhteistyöjäseneksi voi päästä alan koulutusta antava tai osaamista kehittävä yhteisö sekä toimialan ammattihenkilö tai ammattihenkilöiden muodostama yhteisö.

Yhteistyöjäsenet saavat liiton hallituksen päätöksin jäsentuotteita ja -palveluita jäsenhintaan. Yhteistyöjäsenellä ei ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta liiton kokouksissa.

Anomus jäseneksi liittymisestä on tehtävä kirjallisesti liiton hallitukselle, joka ratkaisee asian, eikä ole velvollinen perustelemaan päätöksiään. Anomuksen hyväksymiseksi vaaditaan hallituksen saapuvilla olevista jäsenistä vähintään kolme neljäsosaa (3/4) kannattaa jäseneksi ottamista.

5 § Toiminnan rahoitus

Liiton toiminta rahoitetaan jäsenmaksuilla ja palvelumaksuilla.

Jäsenmaksuista ja palvelumaksuista päättää liiton varsinainen vuosikokous kalenterivuodeksi kerrallaan. Jäsenmaksut voivat olla eri suuruiset jokaiselle jäsenryhmälle.

Varsinaisen jäsenen jäsenmaksun ja palvelumaksun suuruus määräytyy jäsenen liiton vuosikokousta edeltävän tilikauden Suomessa syntyneiden optisen alan tuotteiden ja laitteiden sekä näönhuoltopalveluiden liikevaihdon perusteella vuosikokouksen vuosittain vahvistaman periaatteen mukaisesti.

Yhteistyöjäsenen, luonnollisen henkilön tai yhteisön jäsenmaksun suuruudesta päättää vuosikokous vuosittain. Yhteistyöjäsenenä olevan yhteisön jäsenmaksu määräytyy yhteisön jäsenenä tai palveluksessa olevien alan toimintaan liittyvien luonnollisten henkilöiden lukumäärän perusteella.

Hallitus voi päättää liiton jäseneksi liittymisen yhteydessä antaa tarjouksia ensimmäisen vuoden jäsenmaksuista silloin, kun se on perusteltua liiton toiminnan tarkoituksen toteuttamiseksi tai yhdistyksen jäsenhankinnan edesauttamiseksi.

Varsinaisen jäsenmaksun lisäksi varsinainen vuosikokous voi päättää erillisestä vuosittaisesta tutkimus-, informaatio-, sekä vaikuttamistyöhön liittyvästä palvelumaksusta ja

sen veloituspäätösteistä.

Hallitus voi vapauttaa jäsenen palvelumaksun suorittamisesta taloudellisten syiden perusteella.

Jäsen on velvollinen suorittamaan vuosikokouksen vahvistaman jäsenmaksun ja palvelumaksun hallituksen määräämässä ajassa. Mikäli jäseneksi liittyminen tapahtuu vuoden jälkipuoliskolla, peritään vain puolet vuoden jäsenmaksusta ja palvelumaksusta.

Lisäksi hallitus voi päättää tarvittaessa erillisen, vapaaehtoiseen jako-osuuksiin perustuvan hankerahoituksen keräämisestä.

6 § Liitolle annettavat tiedot

Jäsenen on annettava liitolle vuosittain tiedot työsuhteessa työskentelevien henkilöiden määrästä sekä toimialan Suomessa syntyneen liikevaihdon määrästä. Jäsenen on huolehdittava siitä, että liitolla on käytettävissä tarvittavat, ajan tasalla olevat jäsenyhteydet.

Jäsenyrittäjä on velvollinen toimittamaan liiton hallituksen päätöksen mukaiset tiedot toiminnastaan riippumattomalle ulkopuoliselle taholle toimialan tilastointia varten. Jäsenyrittäjästä ei voida velvoittaa toimittamaan liikesalaisuuden piiriin katsottavaksi kuuluvia tietoja.

7 § Kunniajäsenyys ja ansiomerkit

Liiton toiminnassa erityisen ansiokas tai liiton tarkoituksien hyväksi poikkeuksellisen ansiokkaasti toiminut henkilö voidaan kutsua liiton kunniajäseneksi. Kunniajäsenellä ei ole jäsenmaksuvelvollisuutta.

Ansiokas jäsenelle voidaan myöntää liiton ansiomerkki hallituksen erikseen vahvistamien perusteiden mukaan. Päätöksen ansiomerkin myöntämisestä tekee hallitus.

8 § Hallitus ja sen työvaliokunta

Liittoa edustaa ja sen asioista johtaa hallitus, johon kuuluvat vuosikokouksen varsinaisten jäsenten keskuudesta valitsemat liiton hallituksen puheenjohtaja, liiton hallituksen varapuheenjohtaja ja kolmesta kymmeneen (3-10) muuta jäsentä sekä jäsenille valitut henkilökohtaiset varajäsenet. Hallituksen muut jäsenet ja varajäsenet valitaan yhdistyksen säännöissä määrättyjen jäsenryhmien joukosta siten, että aina yhdestä kolmeen (1-3) jäsentä voidaan valita saman jäsenryhmäpiiristä. Hallituksen jäsenet ja puheenjohtajat valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain puolet hallituksen jäsenistä ovat erovuoroisia. Hallituksen toimikausi alkaa liiton vuosikokouksesta ja päättyy seuraavassa varsinaisessa vuosikokouksessa.

Liiton hallituksen puheenjohtajaa nimitetään myös liiton puheenjohtajaksi ja liiton hallituksen varapuheenjohtajaa myös liiton varapuheenjohtajaksi.

Ensimmäisellä kerralla erovuoroiset jäsenet valitaan arvalla.

Hallituksen tehtävänä on, sen lisäksi mitä näissä säännöissä on muualla mainittu, valmistella liiton kokouksissa esille tulevat asiat, kutsuta liiton kokoukset koolle, hoitaa liiton varat, toimeenpanna liiton kokouksen päätökset ja pitää jäsenluetteloa sekä tarkoin seurata kaikkea, mikä koskee liiton toimintaa, ja ryhtyä toimenpiteisiin, joita tämän johdosta voi aiheutua.

Hallitus voi lisäksi tehdä muita liiton tarkoituksen toteuttamiseksi liiton juoksevaa toimintaa koskevia päätöksiä.

Hallituksen kokousten sihteerinä toimii puhe- ja läsnäolo-oikeudella toimitusjohtaja tai nimeämänsä muu liiton toimihenkilö. Hallitus voi kutsua kokouksiinsa hallituksen ulkopuolisia asiantuntijoita puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Hallituksen apuna toimii tarvittaessa nimitettävä työvaliokunta, joka muodostuu hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta sekä liiton toimitusjohtajasta. Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii liiton puheenjohtaja. Työvaliokunnan tehtävänä on hoitaa hallituksen sille erikseen antamat tehtävät.

Hallitus voi perustaa liiton toiminnan kannalta tarvittavia verkostoja, foorumeita, valiokuntia ja työryhmiä sekä päättää niiden johtosäännöstä ja nimetä niihin jäsenet. Hallitus nimeää vuosittain liiton viralliset edustajat tarvittaviin tehtäviin.

9 § Hallituksen kokoontuminen ja päätösvaltaisuus

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan tai hallituksen toimeksiannosta toimitusjohtajan kutsusta.

Hallituksessa kokousta johtaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja puolet hallituksen muista jäsenistä ovat saapuvilla.

Äänestyksissä äänen mennessä tasan voittaa se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut. Vaaleissa ratkaisee arpa.

Kutsu hallituksen kokoukseen on lähetettävä viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta kaikille hallituksen jäsenille kirjallisena postissa tai sähköpostissa. Kutsu sisältää esityslistan käsiteltävistä asioista.

Hallitus voi puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan aloitteesta tehdä päätöksiä, kaikkien jäsenten siihen suostuessa, varsinaista kokousta pitämättä sähköisesti tai puhelimitse. Päätöksistä laaditaan pöytäkirja, joka tarkastetaan siten, että kaikki päätöksentekoon osallistuneet hallituksen jäsenet allekirjoittavat pöytäkirjan.

10 § Jäsenryhmäkohtaiset verkostot

Hallituksen apuna toimii liiton varsinaisten- ja yhteistyöjäsenten vahvistettuja jäsenryhmiä edustavat verkostot. Verkostot valmistelevat omaan aihepiiriinsä liittyviä asioita ja erityiskysymyksiä hallitukselle.

Kunkin verkoston toimintaa johtavat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, jotka hallitus valitsee hallituksenjäsenten keskuudesta, siten että yksi jäsenryhmän edustajista toimii puheenjohtajana ja toinen varapuheenjohtajana, sekä yksi hallituksen nimeämä liiton toimihenkilö. Mikäli jäsenryhmästä on valittu hallitukseen vain yksi edustaja, varapuheenjohtajaa ei valita. Verkoston muiksi jäseniksi voivat ilmoittautua jäsenyritysten ja yhteisöjen edustajakseen hyväksymät luonnolliset henkilöt. Kunkin verkoston toimikausi alkaa nimityshetkestä ja päättyy liiton seuraavassa varsinaisessa vuosikokouksessa. Verkosto voi muilta osin järjestäytyä ja toimia yhdistyksen sääntöjen ja hallituksen asettamissa puitteissa.

Jäsenryhmäkohtaiset verkostot kokoontuvat puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai liiton toimihenkilön kutsusta. Verkostojen sihteerinä toimii liiton toimihenkilö.

11 § Toimitusjohtaja ja muut toimihenkilöt

Hallitus nimittää liiton palvelukseen toimitusjohtajan ja neuvottelee työsuhteen ehdot.

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

- vastata hallituksen toimeksiannosta liiton juoksevista hallinnollisista asioista
- vastata liiton talouden seurannasta
- palkata tarvittava toimistohenkilökunta hallituksen antamin valtuuksin
- valmistella vuosikokouksen ja hallituksen kokouksissa esille tulevat asiat
- huolehtia hallituksen apuna liiton elinten päätösten toimeenpanosta
- toimia liiton, sen hallituksen ja työvaliokunnan sihteerinä, sekä
- huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä

12 § Kokoukset

Liitto kokoontuu vuosikokoukseensa toukokuun loppuun mennessä ja ylimääräisiin kokouksiin tarvittaessa.

Ylimääräinen kokous pidetään hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi tai vähintään kymmenesosan (1/10) liiton äänioikeutetuista jäsenistä pyytäessä sitä kirjallisesti hallitukselta erikseen ilmoitettua asiaa varten.

Vuosikokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1 valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri
- 2 todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 3 valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa
- 4 valitaan kaksi ääntenlaskijaa
- 5 esitetään edellisen vuoden toimintakertomus
- 6 esitetään edellisen vuoden tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus
- 7 päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta
- 8 päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille
- 9 päätetään kuluvan vuoden jäsenmaksuista
- 10 vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio kuluvalla vuodelle
- 11 määrätään hallitukselle puheenjohtajan ja muiden jäsenten palkkiot

12 päätetään tilintarkastajan palkkio

13 päätetään hallituksen muiden jäsenten määrä (3-10 jäsentä)

14 toimitetaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä muiden jäsenten ja näiden henkilökohtaisten varajäsenten vaali, kuten sääntöjen 8 §:ssä on säädetty

15 valitaan yhdistykselle tilintarkastaja ja varatilintarkastaja

16 käsitellään muut vuosikokouskutsussa mainitut asiat, joista hallitukselle on vähintään kolme (3) viikkoa ennen vuosikokousta tehty ilmoitus kirjallisesti

Kutsut vuosi- ja ylimääräisiin kokouksiin on lähetettävä kirjallisena postissa tai sähköpostissa vähintään 14 päivää ennen kokousta. Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat.

Liiton kokoukseen voi osallistua kokouksen aikana myös liiton hallituksen niin päättäessä sen määräämän teknisen apuvälineen avulla. Kokoukseen osallistuvien jäsenten henkilöllisyys ja äänenlaskennan oikeellisuus tulee voida selvittää luotettavalla tavalla. Teknisen apuvälineen käytön mahdollisuudesta tulee mainita kokouskutsussa.

13 § Äänestysmenettely

Liiton kokouksissa on kullakin jäsenellä yksi ääni.

Jäsentä saa liiton kokouksissa edustaa siihen valtuutettu henkilö. Kukaan ei saa kuitenkaan äänestää enemmällä kuin viidennellä osalla (1/5) kokouksessa edustettujen jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Äänestykset tapahtuvat avoimesti paitsi vaalit, jotka vaadittaessa tapahtuvat suljetuin lipuin.

14 § Nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja kukin erikseen.

15 § Tilit

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain ja niiden on samoin kuin muiden liiton hallintoa ja taloudenpitoa koskevien asiakirjojen oltava valmiina tilintarkastajien tarkistettavaksi viimeistään seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Tilintarkastajien on annettava tarkastuskertomuksensa viimeistään kuukautta ennen vuosikokousta.

16 § Jäsenen ero

Jos jäsen haluaa erota liitosta, on siitä tehtävä ilmoitus kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla erosta liiton kokouksessa merkittäväksi pöytäkirjaan viimeistään 3 kuukautta ennen kuluvan vuoden päättymistä. Tällöin jäsen on vapaa jäsenyydestä kalenterivuoden päättyessä, kuitenkin viimeistään 12 kuukauden kuluttua eroilmoituksen jättämisestä.

Jäsen, joka on eronnut, on velvollinen maksamaan jäsenmaksun ja muut sääntöihin perustuvat maksut, jotka on laskutettu ennen eron voimaantuloa.

Jäsenen on erottava heti liitosta yrityksen lopettaessa toimintansa, liikkeenluovutuksen tapahduttua sekä yrityksen joutuessa konkurssiin.

17 § Jäsenen erottaminen

Jäsen, joka ei noudata liiton tekemiä päätöksiä tai muutoin toimii selkeästi liiton omaksumia periaatteita vastaan, voidaan erottaa liitosta. Erottamispäätöksen tekee hallitus, jos saapuvilla olevista jäsenistä vähintään kolme neljäsosaa (3/4) kannattaa sitä. Jäsenen erottaminen astuu voimaan kuukauden kuluttua hallituksen tekemästä erottamispäätöksestä.

Erotetulla on valitusoikeus liiton kokoukseen tekemällä hallitukselle osoitetun kirjallisen valituksen seitsemän vuorokauden kuluessa erottamisesta tiedon saatuaan. Jäsenen valittaessa päätöksestä erottaminen astuu voimaan kuukauden kuluttua liiton kokouksen tekemästä erottamispäätöksestä.

Jäsen, joka on erotettu, on velvollinen maksamaan jäsenmaksun ja muut sääntöihin perustuvat maksut, jotka on laskutettu ennen eron voimaantuloa.

18 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liiton kokouksessa, jos muutosehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Ehdotus liiton purkamiseksi katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisiaan seuraavassa liiton kokouksessa, joiden välillä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Liiton purkautuessa on sen varat, sitten kun velat on maksettu, luovutettava käytettäväksi liiton viimeisen kokouksen lähemmin päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.